Plantilla de Entrevista

**Organismo:**

**Ubicación/es:**

**Entrevistado:**

**Fecha de la entrevista:**

* **HORARIO**

¿Qué horario tienen?

**Horario de invierno**:

* **Personal con jornada norma (de mañana)**: 35 horas semanales.
  + **Parte fija**: De 9:00h a 14:00h.
  + **Parte flexible**:
    - De 7:30h a 9:00h.
    - De 14:00h a 19:30h, martes o jueves.
    - De 14:00h a 16:00h, lunes, miércoles y viernes. (Conciliación: pueden salir a las 17:00h).
* **Personal con jornada de especial dedicación: 37:30 horas semanales. Hay que hacer una tarde de 3 horas (martes o jueves).** 
  + **Parte fija:** De 9:00h a 14:30h.
  + **Parte flexible:** 
    - De 7:30h a 9:00h.
    - De 14:30h a 19:30h, martes o jueves.
    - De 14:30h a 16:00h, lunes, miércoles y viernes. (Conciliación: pueden salir a las 17:00h).

En la actualidad, con motivo de la COVID19 y hasta nuevas instrucciones, la tarde se puede hacer de lunes a jueves, cualquier día y en modalidad presencial o no presencial “teletrabajo.

**Conciliación:** Las personas que la tengan autorizada pueden entrar o salir hasta una hora antes de la parte fija de entrada y salida respectivamente. No pueden darse ambas circunstancias en el mismo día (o se entra una hora más tarde o se sale una hora más temprano). Esa parte de la jornada será recuperada en horario flexible.

Conviene remarcar que, en la GISS, la conciliación por hijos se autoriza hasta que estos cumplen la edad de 14 años.

**Horario de verano:**

* **Personal con jornada norma (de mañana)**: 32:30 horas semanales.
  + **Parte fija**: De 9:00h a 14:00h.
  + **Parte flexible**:
    - De 7:30h a 16:00h. (Conciliación: pueden salir a las 17:00h).
* **Personal con jornada de especial dedicación: 35 horas semanales.** 
  + **Parte fija:** De 9:00h a 14:30h.
  + **Parte flexible:** 
    - De 7:30h a 16:00h. (Conciliación: pueden salir a las 17:00h).

**Conciliación:** Las personas que la tengan autorizada pueden entrar o salir hasta una hora antes de la parte fija de entrada y salida respectivamente. No pueden darse ambas circunstancias en el mismo día (o se entra una hora más tarde o se sale una hora más temprano). Esa parte de la jornada será recuperada en horario flexible.

¿Hay opción de hacer tardes (productividad por especial dedicación)? ¿Cuántas son? ¿Se conceden de entrada?

Hay dos tipos de productividad: La productividad por mayor dedicación (se tramita bajo petición y requiere autorización expresa) (294,94€) y la productividad por cumplimiento de objetivos que se cobra mensualmente (132,09€) y se regulariza en dos pagas semestrales (entre 430€ y 518€) en virtud del grado de cumplimiento de la unidad.

* **TELETRABAJO**

Actualmente, ¿hay posibilidad de teletrabajo?

Actualmente, se sigue la política establecida para el sistema de Seguridad Social que consiste en la posibilidad de realizar las jornadas de tarde en modalidad no presencial.

¿Qué se espera hacer una vez salga el Real Decreto?

Claramente, dar cumplimiento a lo que se establezca en el Real Decreto que se está tramitando y establecer las modalidades de teletrabajo que se contemplen en el mismo.

* **NIVEL**

Nivel de entrada: 15, son los niveles de los puestos que nos datará la Dirección General de Función Pública

¿Qué política se sigue en cuanto al reparto de niveles?

No entiendo esta pregunta.

* **MOVILIDAD**

¿Hay sedes en provincias con puestos TAI? Sí, son las denominadas Unidades Provinciales de Informática (UPI) que se encuentran en las distintas Delegaciones Provinciales del INSS y/o TGSS para dar servicios a esas Entidades Gestoras.

¿Cuántas plazas para TAI hay aproximadamente en las sedes provinciales? Se han solicitado 30 puestos para las siguientes UPIs y 24 para los Centros de Desarrollo (los que se encuentran en los Servicios Centrales y en las Entidades Gestoras) en Madrid.

| **UPI** | **Propuesta** |
| --- | --- |
| S.C. TENERIFE | 1 |
| MADRID TGSS-ISM | 1 |
| MADRID INSS | 2 |
| BARCELONA INSS | 1 |
| GIPUZKOA | 1 |
| ILLES BALEARS | 1 |
| ÁVILA | 1 |
| BIZKAIA | 1 |
| CANTABRIA | 1 |
| BARCELONA TGSS-ISM | 1 |
| SEVILLA | 1 |
| CASTELLÓN | 1 |
| BADAJOZ | 1 |
| ALICANTE | 1 |
| TOLEDO | 1 |
| MÁLAGA | 1 |
| GIRONA | 1 |
| CÁDIZ | 1 |
| GRANADA | 1 |
| HUELVA | 1 |
| TARRAGONA | 1 |
| NAVARRA | 1 |
| JAÉN | 1 |
| ASTURIAS | 1 |
| CEUTA | 1 |
| CÓRDOBA | 1 |
| VALENCIA TGSS-ISM | 1 |
| VALLADOLID | 1 |
| ZARAGOZA | 1 |

¿Hay posibilidad de acceder a estas plazas a corto medio plazo?

Sí

* **SALARIO**

Sueldo bruto aproximado nada más entrar: Las retribuciones anuales, incluyendo las productividades, pueden estar entre los 28.700 € - 28.900 € anuales.

¿Productividades?

Por mayor dedicación (tardes): 294,94€/mes

Por cumplimiento de objetivos: 132,09€/mes más dos pagas semestrales entre 430€-518€ de acuerdo con el grado de cumplimiento de objetivos de la unidad.

Por estar en una UPI: 137,60

* **ACCIÓN SOCIAL**

Convocatoria anual con presentación de solicitudes en enero.

Tipologías de ayudas:

* AYUDA POR CUIDADO Y ESTUDIOS DE HIJOS ………………….
* AYUDA POR ESCUELA INFANTIL …………………………………..
* AYUDA POR RESIDENCIA ……………………………………………
* AYUDA POR ESTUDIOS DEL EMPLEADO …………………………
* AYUDA POR OPOSICIONES Y CARRERA ADMINISTRATIVA ….
* AYUDA POR VIVIENDA ……………………………………………….
* AYUDA POR GASTOS SANITARIOS ………………………………..
* AYUDA POR TRANSPORTE ………………………………………….
* AYUDA POR TRATAMIENTOS ……………………………………….
* AYUDA POR DISCAPACIDAD ………………………………………..
* AYUDA POR FAMILIAR EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA …..
* AYUDA POR FALLECIMIENTO ………………………………………
* AYUDA POR TRASLADO ……………………………………………..
* AYUDA POR ALOJAMIENTO POR ENFERMEDAD ………………
* AYUDA POR CESE EN LA ACTIVIDAD ……………………………..
* **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO**

Porcentaje entre plazas de desarrollo y sistemas:

Ahora mismo no tenemos cerrada distribución

¿Qué tareas se pueden realizar en cuanto a desarrollo?

¿Qué tareas se pueden realizar en cuanto a sistemas?

* **REPARTO DE PLAZAS**

Si hay más de una plaza en el mismo organismo, ¿cómo se reparten las plazas? (Por orden de llegada, por posición en el listado de aprobados, por el código de la plaza, por curriculum…)

Hasta el momento se está realizando por orden de oposición.

* **SERVICIOS:**

**SSCC:**

* **Tolosa Latour, s/n:**

Parking: Sí

Comedor/cafetería: Sí

Guardería: No

Otros servicios: Una acción social bastante amplía.

* *CD INSS:* 
  + *C. Velázquez, 157: Parking muy pequeño. No tiene comedor.*
  + *C. Padre Damián, 4-6: Sí tiene parking (condicionado a disponibilidad) y comedor.*
* *CD ISM:*
  + *C/Génova, 20 y 24. No tiene parking ni comedor.*
* *CD TGSS:*
  + *C/ Astros, 5: Sí tiene parking (condicionado a disponibilidad) y comedor.*
* *CD IGSS:*
  + *C. Valenzuela, 5: No tiene parking ni comedor.*

**UPIS:**

* *La UPI del INSS de Madrid, tiene dos centros:*
  + *C/ López de Hoyos, 169: Sí tiene parking. Sí tiene comedor.*
  + *C. Serrano 102: Sí tiene parking. No tiene comedor.*
* *La UPI deTGSS-ISM de Madrid.*
  + C. Agustín de Foxa, 28: Tiene parking y comedor.

El resto de UPIs: Lo desconocemos.

NOTA: Los comedores pueden no estar operativos por la COVID19.

* **VACACIONES**

¿Cómo se gestionan las vacaciones, hay limitaciones en cuanto a periodos, juntar vacaciones con moscosos, coger semanas completas, etc.? ¿Hay algo que sea diferente con respecto a la mayoría de los organismos en cuanto a vacaciones?

Hay bastante flexibilidad en la gestión de las vacaciones, incluso para el disfrute conjunto de vacaciones con moscoso. No obstante, se recomienda que el disfrute de las vacaciones sea en bloques mínimos de 5 días, así como que el 50% de las vacaciones anuales se disfruten entre junio y septiembre.

* **INCORPORACIÓN**

¿Hay formación obligatoria al incorporarnos?

No existe una formación obligatoria en el momento de la incorporación, pero tenemos un amplio Plan de formación que garantiza el crecimiento profesional de nuestros profesionales.

* **CUPO DE DISCAPACIDAD**

¿El edificio está preparado para el acceso de personas con problemas de movilidad?

Sí (Doctor Tolosa Latour). El resto, deben, pero no podemos garantizarlo. En cualquier caso, el puesto de trabajo debe adaptarse cuando una persona tiene algún tipo de discapacidad.

¿Es imprescindible utilizar cascos en el puesto de trabajo? Para videoconferencias, llamadas telefónicas, etc.

No es imprescindible el uso de cascos en el puesto de trabajo, aunque se recomienda por respeto al resto de trabajadores.

¿Cuál es el nivel de ruido en el centro de trabajo?

Los niveles acústicos de los centros de trabajo están controlados por los servicios de prevención. En ningún caso deben ser excesivamente elevados. En Doctor Tolosa Latour, son muy bajos. En el resto de los centros lo desconocemos, pero no nos consta la menor incidencia por este motivo.

* **OTROS**

¿Hay previsiones de cambio de sede a corto o medio plazo?

No existe actualmente previsión de cambio de sede de los distintos Centros de Desarrollo y UPIs de la GISS. Se está trabajando para la construcción de un nuevos CPD en la provincia de Soria que se espera tener finalizado entre 2024 y 2025, pero que no debe implicar un cambio de sede de los funcionarios.

Aparte de lo que ofrece el INAP, ¿hay formación específica para puesto TIC?

Sí, existe una Plan de formación amplío y específico en las tecnologías con las que se trabaja en la GISS.

¿Cómo es la oficina? (Diáfano, despachos individuales, espacio entre mesas, etc.)

Depende del Centro de destino:

En los SSCC es diáfano con despachos laterales y en las esquinas norte y sur del edifico.

El CD ISM tiene despachos compartidos por varias personas. (Es un edificio histórico).

El CD TGSS es diáfano, aunque desconocemos si han habilitado más espacios.

El CD del INSS: Lo desconocemos.

El CD de la Intervención: Tiene espacio diáfano y despachos compartidos.

| **RETRIBUCIONES TAI 2022 - Grupo C1 - Nivel 15** | | | | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **RETRIBUCIONES MENSUALES** | **GRUPO ADSCRIPC.** | **NIVEL** | **SUELDO** | **TRIENIOS** | **COMPL. DESTINO** | **COMPL. ESPECIFICO** | **Prod. Media** | **PROD. 1.2** | **PRODUCT. OBJETIVOS** | **TOTAL ANUAL** | **TOTAL MENSUAL** |
| **Técnico auxiliar informática** | **C1** | 15 | 804,19 € |  | 365,73 € | 269,36 € | 231,72 € | 294,94 € | 132,09 € | **25.176,36 €** | **2.098,03 €** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **- €** |
| **PRODUCTIVIDAD UPIS** | **137,60 €** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **PAGA EXTRA** | **GRUPO ADSCRIPC.** | **NIVEL** | **SUELDO** | **TRIENIOS** | **COMPL. DESTINO** | **COMPL. ESPECIFICO** |  |  |  |  | **TOTAL EXTRAS** |
| **Técnico auxiliar informática** | **C1** | 15 | 695,06 € |  | 365,73 € | 269,36 € |  |  |  |  | **2.660,30 €** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **- €** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **- €** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL (Valores 2021)** | **GRUPO ADSCRIPC.** | **NIVEL** | **Mensual 280%** | **Mensual 290%** | **Mensual 300%** | **Total Semestre al 280%** | **Total Semestre al 290%** | **Total Semestre al 300%** | **Total Anual al 280%** | **Total Anual al 290%** | **Total Anual al 300%** |
| **Técnico auxiliar informática** | **C1** | 15 | 71,95 € | 79,14 € | 86,33 € | 431,70 € | 474,84 € | 517,98 € | 863,40 € | 949,68 € | 1.035,96 € |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **RETRIBUCIONES TOTALES ANUALES (Con Product Semestral 280%)** | 25.176,36 € | 2.660,30 € | 863,40 € | **28.700,06 €** |  |  |  |  |  |  |  |
| **RETRIBUCIONES TOTALES ANUALES (Con Product Semestral 290%)** | 25.176,36 € | 2.660,30 € | 949,68 € | **28.786,34 €** |  |  |  |  |  |  |  |
| **RETRIBUCIONES TOTALES ANUALES (Con Product Semestral 300%)** | 25.176,36 € | 2.660,30 € | 1.035,96 € | **28.872,62 €** |  |  |  |  |  |  |  |